

Reconocimiento Del Empleado Forma de Nominación

El programa de reconocimiento de empleados sirve para reconocer y premiar el trabajo y los comportamientos que respaldan/promueven la misión, los objetivos, los valores y las iniciativas de División de Finanzas y Administración (Division of Finance and Administration)

Los premios se otorgan dos veces al año fiscal (Octubre y Abril). Haga **click aquí** para repasar las normas de este programa.



Mi Nombre:

Mi correo electrónico:

Nombre del Nominado:

Si esta nominando en grupo puede proveer más de un nombre

Departamento del Nominado:

Elija la opción apropiada

Categoría y Criterios de Premio:

Elija solo una opción, ver página dos para repasar criterios

- CARE (Apreciación hacia el Cliente Repetidamente Expresada)
- IDEA (Innovar Descubrir Alentar Lograr)
- SAFE (Premio de Seguridad a la Excelencia)
- TEAM (Juntos Conseguiremos Mas)

Breve resumen de la nominación (100):

Por favor, describa las acciones nominadas relacionadas con la categoría de nominación (250 palabras máximo):

Envíe el formulario completo a WithUForU@uci.edu.

Criterios de Nominación para Reconocimiento de Empleados

CARE (Apreciación hacia el Cliente Repetidamente Expresada)

- Toma la iniciativa para mejorar el valor y la eficiencia de los servicios que brindan
- Mantiene un servicio de alta calidad para los clientes del campus, incluso a estudiantes, profesores, personal, ex alumnos y clientes externos
- Constante y sustancialmente demuestra una habilidad y voluntad para trabajar de manera positiva, respetuosa y efectiva con los demás
- Desarrolla relaciones sólidas con los clientes; se extiende de manera proactiva para conocer los objetivos e intereses de los clientes; permanece al tanto de las necesidades, preocupaciones y satisfacción de los clientes
- Sirve como modelos para otros a través de relaciones positivas y productivas con clientes y colegas

IDEA (Innovar Descubrir Alentar Lograr)

- Desarrollo una idea que movió el departamento y el campus hacia adelante o surgió continuamente ideas creativas al producir una amplia gama de sugerencias.
- Mejoró significativamente un proceso o sistema de trabajo, o incrementó significativamente la eficiencia de una operación o departamento/unidad
- Demuestra mejoras significativas en los servicios de los estudiantes o el personal o una mayor satisfacción del estudiante o el personal
- Participa en la resolución colaborativa de problemas, rompiendo límites y / o creando nuevas relaciones para mejorar la forma en que se realiza el trabajo
- Los abrazos cambian como una oportunidad para el crecimiento y la innovación
- Adopta un enfoque proactivo e innovador para encontrar soluciones sostenibles a los desafíos empresariales
- Demuestra un alto grado de responsabilidad financiera junto con un buen juicio

SAFE (Premio de Seguridad a la Excelencia)

- Sobresale en la creación y mantenimiento de un lugar de trabajo seguro y saludable
- Mantiene un excelente registro de seguridad en el lugar de trabajo (es decir, no accidentes/ lesiones en el último año o más)
- Reporta peligros, resbalones, tropiezos, caídas, casi accidentes, etc. de manera oportuna

TEAM (Juntos Conseguiremos Mas)

- Funciona de manera efectiva como parte de un equipo para lograr con éxito una tarea o cumplir un objetivo
- Desarrolla relaciones de colaboración efectivas entre los diferentes grupos de departamentos dentro de la organización para definir y resolver problemas
- Crea un ambiente de equipo que promueve la comunicación, la confianza, la cooperación y el respeto por las diferencias
- Desarrolla una asociación que busca el aporte y la participación de aquellos afectados por las decisiones
- Llega exitosamente a logros que ejemplifican la colaboración de todo el campus o sistema